

# 山东泰金斯锻造有限公司 社会责任报告



发布日期：2023年1月



扫描全能王 创建

# 山东泰金斯锻造有限公司

## 2022 年度社会责任报告

### 前言

山东泰金斯锻造有限公司 2022 年社会责任报告系统总结和反应了公司在履行社会责任方面的实践情况，向社会各界展现公司在追求经济效益的同时，对维护国家、员工、客户及其他利益相关方的利益所采取的行动，以及在环境保护、安全生产等方面所做出的努力。本报告范围为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。

希望本次报告能够促进公司与社会各界的沟通、交流，加强社会各界对本公司的认知。同时，公司也会虚心接受监督和建议，不断改进提高，以期更好的履行社会责任。

### 一、公司概况

山东泰金斯锻造有限公司成立于 2007-01-12，法定代表人为吴希兵，注册资本为 800 万元人民币，统一社会信用代码为 913712037986719373，企业地址位于山东省济南市莱钢区艾山工业园，经营范围包含：机械锻造加工销售；叉车货叉及附具、钢材、钢锭、铁精粉的批发零售；自营和代理各类商品和技术的进出口。山东泰金斯锻造有限公司目前的经营状态为在营（开业）企业。

### 二、企业文化

厂训：我是泰金斯人，我能把今天的工作干得更好，我要为泰金斯奉献力量，我就是泰金斯的优秀员工。

企业使命：锻造精品、铸就品牌、行业典范、回报社会。

企业愿景：建成绿色生态、持续健康发展人文强企。

企业精神：诚信创新、合作共赢。

核心价值观：降本增效拓市场，共创共赢共发展。

经营理念：诚信经营，追求卓越。

用人理念：人适其岗，位适其人。

安全理念：生产安全化，安全本质化。

质量理念：质量是企业的生命。



生产理念：订单就是命令，高效准时实现 3720。

技术研发理念：技术融入产品，改善产品，创新产品。

口号：

——不为失败找理由，只为成功想办法

——求真、务实、高效、拼搏

——服务只有起点，没有终点

——争做一流员工，共造一流产品，同创一流企业

——网内存知己，天涯若比邻

——质量是干出来的，不是检验出来的

——产品质量无小事，质量安全大如天

公司始终将质量、安全、环保、健康的理念贯穿于整个运营过程，在生产经营活动中始终关注客户需求、产品质量、经济效益、环境保护、社会责任和绿色低碳多方面和谐发展。

### 三、维护职工权益

公司始终坚持以人为本，重视加强员工队伍建设，通过多种措施、途径保障员工的合法权益，通过加强公司企业文化建设提高员工的使命感、归属感和成就感，为员工营造了良好的发展平台及工作氛围，并以成为泰金斯人而自豪。

1、健全困难职工帮扶长效机制，构筑工会帮扶工作新格局。对困难职工实行分类管理，因人施助。努力形成节日帮扶和日常帮扶相结合，帮困救助和扶贫脱贫相配合，工会帮困和政府救济相衔接，资金来源多元化，困难帮扶经常化、管理服务规范化、帮扶活动社会化的工会帮扶工作新格局。近几年，帮困送温暖主题活动中，先后组织动员干部职工为困难家庭、困难职工捐款 3 万余元，为十六名职工节日送去了花生油、大米和面粉等生活物资，将酒店更换下来的电视机 30 余台赠送给了困难职工老人手中。

2、推进“强保障、促和谐”主题活动，进一步改善职工生活后勤保障条件，安排职工休息室、增强职工食堂服务及条件，改善伙食质量，每天三菜一汤，职工自行选择，让职工吃的好、休息好，公司投入资金 12 万余元，添置空调、风扇等物品，为一线职工提供一个安全、健康的工作环境，高温期间，为职工发放防暑茶、煮绿豆汤，调整工作时间，构建和谐稳定的劳动关系，促进企业长远发



展。

3、贯彻新法，严格执行劳动合同制度和有关法律法规。通过宣讲、座谈会、试题答卷等形式，使职工深刻领会《劳动合同法》的精神实质和主要内涵，提高了职工签订和履行劳动合同法律法规意识和维权意识，修订和完善了企业的规章制度，用制度来明确用工、劳动纪律、考核、奖惩等双方的义务和权利，特别完善了在劳动合同中的约定事项和各个环节的具体程序 and 操作方法。

4、规范用工，促进劳动关系协调发展，劳动关系的和谐是企业和谐的基础，规范用工是劳动关系和谐的前提。公司坚持做到劳动合同内容规范、签订、变更、续签、解除或终止劳动合同程序合法，企业与职工签订书面劳动合同签订率 100%，有力保障了劳动者和企业的合法权益。

5、保障职工利益，构建和谐劳资关系，坚持依法职工工资收入与企业经济效益同步增长，确保职工工资收入与管理层收入同步增长，近几年职工平均工资每年递增 10%左右，与企业发展同步，实现了工资总额的增长与公司经营效益挂钩的局面。

#### 四、维护供应商、客户权益

公司坚持诚信经营，对供应商和客户诚实守信、严格履约，不断优化相关管理体系，关注和重视供应商及客户的正当合理权益，保持良好合作关系。

公司与关键供应商建立长期、稳定、双赢的合作关系。2022 年，公司进一步完善供应商管理体系，为供应商创造公平、高效的竞争环境，坚决杜绝违反商业道德和市场规则、影响公平竞争的不正当交易行为，保证供应商的合法权益，同时促进公司持续、稳定、健康发展。

公司具有完备的产品质量保证体系，产品种类丰富、研发能力较强，致力于开发满足客户需求，实现与客户互惠共赢、共同成长。2022 年，公司产品质量总体稳定可靠，未发生重大产品质量事故和用户投诉；优化完善售前、售中、售后全方位客户服务体系，提供差异化服务，不断满足客户的新需求、新变化。

#### 五、严抓安全生产管理

公司全面贯彻落实安全生产主体责任，强化全员安全生产意识，狠抓隐患排查和整治，不断完善公司安全生产管理制度和双重预防机制建设，提升公司的安全管理水平，维护职工生命安全，同时组织多样化安全教育活动，提高公司员工



的安全风险意识。2022年，公司共组织安全培训20次，参加培训800人次，排查安全隐患260项，整改率100%，基本实现全年安全零事故。

#### （一）严格执行安全生产责任制

公司严格执行安全生产责任制，落实层层签订安全生产目标责任状，将安全责任分解落实到各个部位、各个岗位、各个环节和每一个人，形成一级抓一级，一级对一级负责的责任链。使企业形成第一责任人精心决策、中层领导精心管理、一线员工精心操作的良好责任氛围。

#### （二）定期开展安全生产检查

公司安全生产委员会主要负责公司安全生产统筹事宜，定期组织开展安全生产方面检查，如节前安全大检查。根据公司及政府相关部门有关安全生产工作会议、通知精神，全公司按照责任分工，开展了专项整治行动。重点对生产厂区现场作业、消防、用电安全、岗位安全等方面进行安全整治，全年开展12次公司层面安全大检查。

#### （三）加强职工安全教育培训

公司一向重视职工的安全教育培训，强化职工安全生产意识。职工上岗前都需接受公司集中安排的岗前教育培训，牢固树立安全生产意识。此外，公司还会根据实际需要，定期组织在岗职工进行安全教育培训。

#### （四）加强安全文化建设

公司为促进安全生产工作的有效落实，组织了一系列安全文化建设活动，为公司员工营造了良好的安全文化氛围，全面巩固全员安全意识，进一步夯实公司安全生产工作基础，圆满完成本年度安全工作任务。

## 六、注重环保效益

#### （一）实施节能降碳项目改造

泰金斯锻造工序物件需采用天然气加热锻打毛坯，原天然气加热炉体积小，结构不完善，物体受热不均匀，存在能源浪费现象，经过与山东一然环保科技有限公司协商探讨，结合泰金斯实际情况，对加热炉从结构、保温、技术参数等多方面进行了升级改造，新上一台蓄热式贯通加热炉，将原有的加热炉进行了替换，新炉加大了炉膛空间，投放物料比原来增加了30%左右，同时在不同方位增加了喷火嘴，使物料受热均匀，加厚了保温层，减少了能源外辐射，有效缩短了整体

有限公司  
30084



加热时间，能源利用率大大提高，达到了从根本上节能降耗的目的。

## （二）优化污染物减排技术

泰金斯原喷涂工序 VOCs 治理设施为：水幕+活性炭过滤棉+迷宫箱+UV 光阳催化+活性炭吸附+15 米烟筒排放；焊接烟尘处理设施为：便携移动式吸尘器；喷漆原料为：水性漆。为相应政府号召，目前泰金斯已投入 60 余万元将上述两种处理设施进一步优化改进，将喷涂工序 VOCs 治理设施改为：水幕+活性炭过滤棉+活性炭吸附+催化燃烧+15 米烟筒排放；将移动式焊接烟尘接收器改为：整体式脉冲接收器，提高了污染物治理效果。

## （三）充分利用项目余热节省能源消耗

泰金斯在产品生产过程中，为提高材料韧性和强度，工艺中有淬火工序，即将货叉通过电炉加热到 860 度左右后吊至水池中进行淬火，由于物体是高温，这样一来水池中的水温就会提升，水温最高时可达 70 度左右，为便于给淬火池水温降低，有效利用热能，在喷漆房中安装了水温空调，利用循环泵将淬火池中的热水循环输送到水温空调中，从而提高喷漆房中的室温，使其货叉喷涂后快速烘干，提高产能。

## 七、参与社会公益事业

疫情期间公司多次通过政府及社会公益平台对疫区捐款捐物，2022 年 8 月对康乐县社会捐赠 5 万元，对当地疫情村庄发放 12.6 万元的面粉。

## 八、展望未来

泰金斯未来一年将继续履行社会责任，继续沿着高质量、高技术、高服务的经营步伐，积极探索、研发，目前已通过研发生产制造出了称重载荷 100 吨的大型载重货叉，占居世界第一，打造出“泰金斯”的品牌特色，服务于全球。

